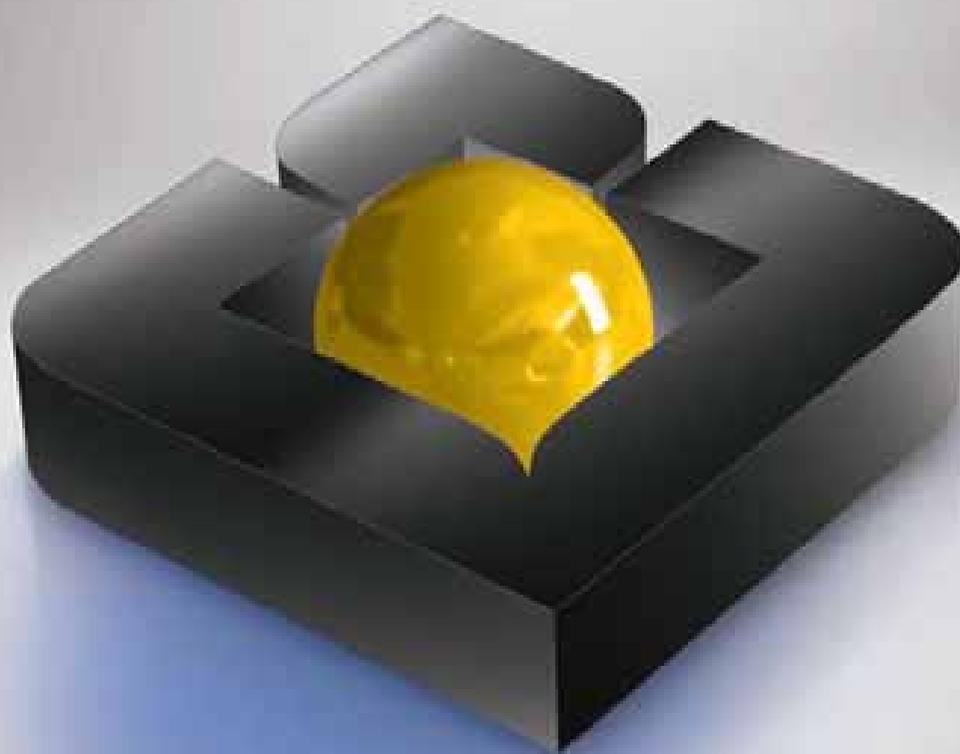


# الاستثمار

Alistithmar

جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية  
لرعاية مرضى الفشل الكلوي  
تشكر البنك لدعمه حملة "كلانا"



المدير العام يكرم  
الفائزين بجوائز قيمة



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
www.saib.com.sa

انجز معاملتك الحكومية عبر جهاز الكمبيوتر...



إدارة الأجانب  
رخص القيادة  
الجوازات السعودية  
المخالفات المرورية  
إدارة المركبات  
الاستقدام  
الأحوال المدنية

الآن يمكنك مع البنك السعودي للاستثمار سداد رسوم أكثر من  
40 خدمة إلكترونية لوزارة الداخلية السعودية  
عبر موقع البنك على شبكة الإنترنت.

#### للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

## الإفتتاحية



يطيب لي بداية أن أهنيء جميع الأخوة والأخوات الزملاء أعضاء البنك السعودي للاستثمار بصدور العدد الأول من مجلة الاستثمار، والتي نطمح أن تكون رافداً مهماً من روافد التواصل الفعال بيننا كما نتمنى أن تصبح المجلة محركاً لمزيد من المشاركة والصوت المسموع على مختلف المستويات.

وعليه أشكر جميع من ساهم في تحويل هذه الفكرة إلى حقيقة وأدعو جميع الإخوة الزملاء والزميلات إلى المشاركة في إبداء آرائهم واقتراحاتهم وتقاسم المعرفة مع زملائهم الآخرين عبر صفحات هذه المجلة.

ومع بداية هذا العام الجديد ، أشكر جميع الزملاء والزميلات على ماتم تحقيقه بمجهوداتهم وللعام المنصرم ٢٠١٠، مع تمنياتي بأن يكون هذا العام أفضل من الذي قبله.

وأكرر هنا شكري مع تمنياتي للجميع بالنجاح ، وأسأل المولى أن يسدد خطى الجميع..

الدكتور عبدالعزيز العبدالله العوهلي

# جائزة الشفافية... عن جدارة

## جائزة الشفافية

transparency award

المركز الثالث



ينتهج البنك السعودي للاستثمار سياسة التواصل المستمر مع المستثمرين للحفاظ على علاقاته الوثيقة وإعطاء معلومات دقيقة في الوقت المحدد، ويتم تحديث هذه المعلومات التي تتضمن الاستراتيجية والقوائم المالية المفضلة وأخبار البنك ووسائل الاتصال بالمستثمرين بشكل دوري وإرسالها عبر قنوات عدة منها موقع البنك على الإنترنت التزاماً بالمعايير الدولية.

الروح المبادرة هذه أكسبت البنك السعودي للاستثمار ثقة يعتز بها... كما أكسبته جائزة الشفافية عن جدارة.



البنك السعودي للاستثمار

The Saudi Investment Bank

www.saib.com.sa | 800 124 8000



محمد الشلهوب  
في ضيافتنا 39

شكر للبنك من جمعية  
الأمير فهد بن سلمان الخيرية لرعاية  
مرضى الفشل الكلوي 06

المدير العام يكرم  
الفائزين بجوائز قيمة 41

رعي البنك ملتقى تمويل المشاريع  
الصناعية بدول مجلس التعاون الخليجي 24

National Museum 49

البنك يعد برنامج  
تدريبي مصرفي للطالبات 26



رئيس التحرير  
صيغة الشمري  
مديرة العلاقات العامة والإعلام  
salshammari@saib.com.sa

المشرف العام  
سامر رشيد الريان  
رئيس مجموعة المبيعات والتسويق والعلاقات العامة  
salrayyan@saib.com.sa



## موظفو البنك يتبرعون جميعاً لحملة كلانا

قام موظفي البنك بجميع فروعها بالمملكة رجلاً وسيدات بالتبرع لحملة كلانا (كل رسالة تفرق) حيث قاموا جميعاً وبوقت واحد بإرسال رسالة إلى الرقم 5060، وفي المركز الرئيسي للبنك تجمع موظفو الإدارة العامة بحضور المدير العام الأستاذ مساعد بن محمد المنيفي.



وأشار المدير العام لقد كان من الرائع مشاهدة حماس الموظفين ورغبتهم المشاركة بالمسئولية الاجتماعية، والذين اصرروا على المساهمة الفاعلة لدعم مساعي جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية لرعاية مرضى الفشل الكلوي.

ويأتي تنظيم هذه الحملة استشعاراً لواجبنا الاجتماعي جميعاً موظفين وإدارة في البناء والمشاركة الفاعلة في جميع ما يعود بالنفع على المجتمع.



مجموعة من الموظفين أثناء إرسال الرسالة يتقدمهم المدير العام

## شكر للبنك من جمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية لرعاية مرضى الفشل الكلوي

”

مشاركة موظفي البنك في  
إرسال رسالة لحملة كلانا  
يندرج ضمن رغبة البنك في  
صنع ثقافة تطوعية تتبع من  
داخل البنك.

“



رئيس مجلس الإدارة الدكتور عبدالعزيز العوهلي مع الدكتور عبدالله الدغيثر المدير التنفيذي لجمعية كلانا

خدمة مرضى الفشل الكلوي، كما شكر على تبرع جميع موظفيه لحملة كلانا من خلال إرسال رسائل الجوال.

من جانبه أشار الأستاذ مساعد بن محمد المنيفي المدير العام للبنك أن مشاركة موظفي البنك في إرسال رسالة لحملة كلانا يندرج ضمن رغبة البنك في صنع ثقافة تطوعية تتبع من داخل البنك. وفي نهاية اللقاء قدم المدير التنفيذي للجمعية الدكتور عبدالله الدغيثر درعا تقديريا لرئيس مجلس الإدارة الدكتور عبدالعزيز العوهلي ودرعا للمدير العام الأستاذ مساعد المنيفي.

نوه المدير التنفيذي الدكتور عبدالله الدغيثر لجمعية الأمير فهد بن سلمان الخيرية لرعاية مرضى الفشل الكلوي بالدعم والاهتمام الذين قام بهما البنك في اطار دعمه لحملة كلانا التي تقوم بها الجمعية.

جاء ذلك اثناء الزيارة التي قام بها المدير التنفيذي الدكتور عبدالله الدغيثر للبنك حيث التقى خلالها برئيس مجلس الإدارة الدكتور عبدالعزيز العوهلي والمدير العام الأستاذ مساعد بن محمد المنيفي، وأعرب الدكتور الدغيثر خلال اللقاء عن شكر وتقدير صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سلمان المشرف على الجمعية وأعضاء الجمعية للبنك السعودي للاستثمار على ما قدموه من دعم سيساعد على

## JPMorgan يمنح جائزة التميز (البنك)

حاز البنك على جائزة «جي.بي.مورجان تشيس» J.P. Morgan للتميز والسرعة والدقة في تنفيذ الحوالات المصرفية سويقت بالدولار الأمريكي حيث حافظ على معدل تراكمي طيلة هذه المدة يزيد عن 98٪، مع العلم أن هذه الجائزة يحصل عليها 1٪ من عملاء البنك. وتقديراً للأداء التشغيلي المتميز الذي حققه البنك في مجال تحويلات الأموال حصل على هذه الجائزة.

وتعتبر الجائزة اعترافاً بقدرة البنك للعمل بأعلى كفاءة تشغيلية في إنجاز معاملات التحويل، كما تمثل هذه الجائزة تأكيداً لدور البنك الأساسي بين المؤسسات المالية السعودية والخليجية.

وقد تسلم الجائزة الأستاذ عبدالله الشماسي مدير عام المجموعة المصرفية للشركات والمؤسسات المالية، من السيد اس ناترجان المدير العام لخدمات الخزينة وقطاع المبيعات JP morgan في لندن، والسيد إبراهيم مصطفى المدير التنفيذي لخدمات الخزينة وقطاع المبيعات جي بي مورغان.

علماً أن البنك حصل على هذه الجائزة للسنة الثالثة على التوالي وذلك نتيجة لجهود موظفي البنك، وأدائهم الرفيع ومتابعتهم لآليات العمل والمعايير الدولية بشكل متواصل.



# تثبت تصنيفها الائتماني طويل المدى للبنك

(ستاندرد آند بورز) ترفع توقعاتها المستقبلية للبنك

صندوق صائب للأسهم  
الخليجية يحصل على  
تصنيف A من  
ستاندرد اند بورز كأول  
صندوق استثماري يتم  
تصنيفه على مستوى  
المملكة العربية  
السعودية

“

STANDARD  
& POOR'S

أعلنت شركة صائب بي إن بي باريا لإدارة الأصول عن حصول صندوق صائب للأسهم الخليجية على تصنيف (A) من وكالة ستاندرد آند بورز إحدى كبريات شركات التصنيف العالمي ليكون بذلك أول صندوق يتم تصنيفه على مستوى السوق السعودي. وعلق المدير التنفيذي السيد راضي الحداد "إن هذا التصنيف يعتبر إنجازاً مهماً وهو يؤكد على المستوى الإحترافي المهني وطريقة العمل الراسخة والأداء المتوازن الذي يتمتع به فريق العمل في صائب". ومن ناحيته قال مدير الإستثمار الأول في صائب الدكتور فضل سيد "أن تصنيف شركة ستاندرد آند بورز للصندوق يضع مستوى معياري جديد لتقييم الصناديق المحلية بشكل يوازي التجربة العالمية". وأضاف "أن هذا التصنيف يعزز ثقة المستثمرين وخاصة المؤسساتية منه في صناعة إدارة الأصول في المملكة". وبدوره علق مدير الصندوق السيد سهيل حيان بقوله " كأول صندوق يصنف في المملكة العربية السعودية فإن ذلك يضيف حافز إضافي كبير لنا للإستمرار في تطوير أداءنا والتفوق على المنافسين". الجدير بالذكر أن صندوق صائب للأسهم الخليجية هو أول صندوق ينطلق من المملكة العربية السعودية في عام ٢٠٠٤م للإستثمار في دول الخليج كافة وتتم إدارته بالكامل في شركة صائب.

قامت وكالة ستاندرد اند بورز (S&P) والمتخصصه في التقييم الائتماني برفع تصنيف البنك الائتماني بحيث عدلت النظرة المستقبلية للبنك من "سالب" الى "مستقر"، كما ثبتت التصنيف عند الدرجة "A-". للمدى الطويل و "A-2" للمدى القصير. وقد عزت الوكالة هذا التقييم لقوة الأداء المالي، ولمرونة الارباح ما قبل المخصصات، وجودة الاصول المالية، ومستوى الرسملة والمدعومة بسياسة محافظة، ومستوى السيولة الجيد لدى البنك. ويقول محلل في وكالة التصنيفات الائتمانية الدولية، إن هذه المراجعة تعكس المركز المالي القوي للبنك والذي كان أفضل من التوقعات وبشكل خاص مستوى الأرباح المحققة قبل المخصصات مما تمكن للبنك من المواجهة السريعة للتدهور في الأصول الذي شهدته البنك في عام ٢٠٠٩.

أعلن البنك دعمه وتشجيعه للسيدة أريج عبدالعزيز السليمان مديرة الفروع النسائية وذلك لترشيحها من قبل وزارة العمل للانضمام لعضوية اللجنة التأسيسية للجنة التنسيقية للجان العمل في المملكة بإشراف وزارة العمل والتي تضم رؤساء اللجان العمالية المعتمدة، وذلك لتمثيل المملكة خارجياً في المحافل الدولية، وكذلك دراسة كل ما يخص اللجان العمالية من حيث تكوينها وأبرز المعوقات والصعوبات التي تواجهها وكيفية التغلب عليها وثقيف العمال وتوعيتهم بأهمية اللجان العمالية.

هذا ويقوم البنك بدعم المصرفية النسائية وتوفير بيئة عمل جيدة وملائمة للسيدات، وهناك خطة لزيادة عدد المؤهلات من السيدات للبنك، هذا ونؤكد فخرنا الشديد بترشيح السيدة أريج السليمان لتمثيل البنك في اللجنة التأسيسية للجنة التنسيقية، وتمثيل المملكة خارجياً.

الجدير بالذكر أن السيدة أريج عبدالعزيز السليمان لديها خبرة مهنية عالية، حيث تولت عدد من المناصب في المجال المصرفي.



## ترشيح مديرة الفروع النسائية في البنك للجنة التنسيقية للجان العمل في المملكة

احصلي على موظفة خاصة لحسابك...



يسعى البنك السعودي للاستثمار لخدمة عميلاته في قالب من الراحة التامة. فبجانب توفير جو من الرفاهية داخل الفروع النسائية، كان البنك سباقاً لإعطاء عميلاته المرونة في تنفيذ الخدمات البنكية. فالآن، يمكنك سيدتي تنفيذ عملياتك المصرفية دون الحاجة لزيارة الفرع. فقط اتصلي بالموظفة الخاصة بحسابك وستقوم بخدمتك.

بادري بزيارة أقرب فرع نسائي للبنك السعودي للاستثمار لتحصلي على باقة من الخدمات والمنتجات المصرفية الإسلامية.

#### للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

## رئيس مجموعة الموارد البشرية



مع الأستاذ بدر الجعوان مدير شؤون الموظفين

أصبحت الشركات والقطاع الخاص تعي أن الموارد البشرية تشكل اليوم العمود الفقري لأي مؤسسة ، لذلك قام البنك مؤخرا بعمل دراسة لقياس آراء موظفي البنك، وذلك لإتاحة الفرصة لموظفيه لإبداء الرأي والتعبير عن وجهات نظرهم في عدد من الموضوعات والأمور التي تتعلق بالعمل مثل الاجور والحوافز والمكافآت وضغط العمل والاتصالات والقيادة والاشراف والتقدير والادارة العليا والتطوير الوظيفي والتدريب وكفاءة وجودة التشغيل وخدمة العملاء وصورة البنك وبيئة وطبيعة عمل الموظف والمهام

التي يقوم بها وعلاقته مع الزملاء. ومن النتائج المبهجة والمفرحة لهذا الاستبيان تعيين رئيس لمجموعة الموارد البشرية وهو الدكتور نواف الحسيني، الذي كان لنا هذا اللقاء معه...

## بداية أهلا بكم د. نواف، جميع الموظفين متشوقين للتعرف عليك أكثر؟ هل لنا أن نحظى بذلك؟

لقد تشرفت حديثاً بالانتماء لفريق العمل بالبنك السعودي للاستثمار وذلك لإشراف على إدارة الموارد البشرية وإدارات الدعم (الشؤون الإدارية، المباني والصيانة، والأمن والسلامة). توجد هنا بيئة عمل رائعة ولم أواجه أية عقبات في التأقلم السريع.

أقرب خبراتي السابقة للعمل الحالي هو منصب مدير عام الموارد البشرية في البنك السعودي الهولندي لمدة ٥ سنوات. أنا فخور بإنجازاتي في تلك المرحلة خاصة وأن تلك الإنجازات تحققت عن طريق فريق عمل شاب مليء بالحماس.

بدأت حياتي العملية في جامعة الملك سعود كمعيد ومن ثم عضو هيئة تدريس في كلية إدارة الأعمال. كانت فترة رائعة وما يتوجها هو العدد الكبير من الطلبة الذين ساهمت ولو مساهمة متواضعة في ثقافتهم الإدارية.

كذلك عملت كاستشاري تنظيم وموارد بشرية لعدد من الجهات في قطاعات مختلفة في المملكة، تشمل القطاع الخاص والعام والخيري.

تعمل الإدارة على تطوير  
الإتصالات الداخلية والرفع  
من مستوى أنشطة  
التدريب وتطوير  
الموظفين وتعزيز  
ثقافة الأداء.

(بطاقة الأداء المتوازن ومؤشرات الأداء وتقييم الأداء والحوافز) لأنها هي العمود الفقري لأنظمة الموارد البشرية حيث يرتبط بها تطوير الموظفين والترقيات والحوافز والتعويضات المالية والثقافة التنظيمية.

كما نعمل على وضع مسارات وظيفية للموظفين حسب المجالات التي يعملون بها تعمل بمثابة خطط الطريق وتساعد الموظف على تشكيل رؤى لمستقبله داخل البنك وتوظيف أنشطة التدريب والتطوير تجاه تلك الطموحات.

وهناك جهود حثيثة في البنك لتعزيز مفهوم التميز في خدمة العملاء سواء لعملاء البنك أو العملاء الداخليين (الخدمات الداخلية بين الأقسام والفروع) تشرف عليها مجموعة الجودة وبمشاركة جميع الإدارات. وتقوم مجموعة الموارد البشرية والخدمات المساندة حالياً بتطوير اتفاقيات بين إدارات الدعم والإدارات الأخرى والفروع لتحديد مستويات الخدمة ووضع آليات لتقديم الخدمات بفعالية وكفاءة عالية.

قبل فترة قام البنك بعمل دراسة لقياس آراء الموظفين؟ ماذا تم عليها؟ وكيف يمكن أن نلمس الفائدة منها كموظفين وكنك؟  
تعطي الإدارة إهتمام كبير لتلك الدراسة ولقد صدر مؤخراً خطاب من المدير العام لجميع الموظفين لإشعارهم بخطط العمل المتعلقة بتلك الدراسة. وأنا كلي ثقة بأن الإدارة ستعمل جاهدة على إيجاد بيئة عمل إحترافية تمكن الموظفين من تحقيق التوجهات الإستراتيجية للبنك.

لقد حددت الإدارة عدة محاور للعمل على نتائج الدراسة، منها تطوير الإتصالات الداخلية والرفع من مستوى أنشطة التدريب وتطوير الموظفين وتعزيز ثقافة الأداء. وستكون هناك خطوات ملموسة خلال الفترة القادمة بإذن الله وأتمنى أن نبدأ في حصد ثمار هذه الجهود خلال عام ٢٠١١م.

هل تطلعوننا على آخر التطبيقات في عالم الموارد البشرية التي تعملون على تنفيذها؟  
نعمل حالياً على وضع أسس سليمة لإدارة الأداء

## كيف تعملون على اكتشاف الطاقات البشرية الكامنة وما أفضل الطرق في ذلك؟

خلال العشر سنوات الماضية، أخذ موضوع إدارة المواهب حيز كبير من أدبيات الإدارة وأعتبر من قبل الكثيرين مدخل أساسي لتصميم أنظمة الموارد البشرية الحديثة. ويعطي هذا المدخل حيز كبير لتقييم الكفاءات البشرية وتحديد الطاقات الكامنة وإمكانياتها وكيفية تمكينها من المساهمة الفعالة في تحقيق الأهداف الإستراتيجية.

للنجاح على مستوى هذا الموضوع الهام، لا بد من وضع آليات واضحة لهذه الغرض في كل من أنشطة تخطيط الموارد البشرية والتوظيف وتقييم الأداء والتدريب والتطور الوظيفي. وهذا من نقوم به حالياً. من المهم الإشارة إلى أن وضع الآليات وحده لن يحقق الهدف المنشود. فلا بد هنا

من تفاعل الموظف والمدراء مع هذه الآليات.

## هل يعتبر تحسين بيئة العمل ترفاً أم ضرورة، وهل له تأثير في تحسين الأداء والإنتاجية للموظف والجهة؟

يشمل مفهوم بيئة العمل الكثير من الأشياء، من أهمها العلاقة مع الزملاء والرؤساء وقيم العمل السائدة وأنظمة العمل وبرامج الموارد البشرية والتجهيزات والمكان. أعتقد أن بيئة العمل من أهم مسببات النجاح، فمن الصعب لأي شخص أن يجتهد ويبدع ويتطور في ظل علاقات سيئة وتجهيزات محدودة وأماكن غير مناسبة.

بيئة العمل الجيدة لا تعني بالضرورة الصرف المفرط. هناك الأساسيات التي لا بد أن تتواجد وهناك المصاريف غير اللازمة. فحرص الموظفين على النفقات غير الضرورية هو دليل على وجود بيئة عمل متميزة لأن هذه البيئة

هي التي أدت إلى حرصهم وولائهم.

## مادورنا نحن كموظفين في دعم وتشجيع خطط ومشاريع الموارد البشرية؟

أن محور برامج الموارد البشرية هو الموظف، لا يمكن أن ينجح أي برنامج بدون تفاعل الموظف معه. مثلاً، هل يمكن التطوير المهني لإنسان بدون رغبته في ذلك! مهما عملنا من خطط وأنظمة فلن نحققها إلا بالتفاعل الإيجابي من قبل الموظفين.

لذا، دور الموظف كبير. ولكن قبل ذلك، نحن مسئولين عن وضع إطار عام واضح وإجراءات تمكن الموظف من المشاركة الفعالة.

## ما رأيكم في عمل المرأة؟ وهل لديها الفرصة للتطور الوظيفي في القطاع البنكي؟

حققت المرأة السعودية نجاحات كبيرة على مستوى التحصيل العلمي والمهني ودورها هام جداً في الوصول إلى المجتمع المعرفي الذي يتأمله الجميع.

هناك الكثير من الأمثلة عن نجاحات مهنية للمرأة في القطاع المالي السعودي وازدياد في توظيف المرأة

ووجود فرص جيدة للتطور الوظيفي. ستلعب الموظفة دور كبير في توسع قطاع الخدمات المصرفية للسيدات وهو سوق كبير وواعد ومن الممكن أن يحقق البنك من خلاله نجاحات ملموسة.

## ختاماً د. نواف بماذا تحب ان نختم لقائنا معكم؟ وماذا تحب أن تضيف؟

أود التأكيد على أن نجاح أي منظمة يعتمد على جهود العاملين بها وعملهم كفريق واحد. أرجو أن نساهم جميعاً في جعل البنك السعودي للاستثمار من أوائل البنوك السعودية في جودة خدمات العميل ومن أفضلها كبيئة عمل للموظف.

كما أود أن أشكر المجلة على اختياري لإجراء هذه المقابلة. وآمل أن أقابل الجميع خلال الفترة القادمة.



دع البنك السعودي للاستثمار يمول سيارتك المفضلة...



## جدّد سيارتك!

تريد شراء سيارة جديدة؟ اتبع الخطوات التالية:

1. اختر السيارة التي تعجبك.
2. اتصل بالبنك السعودي للاستثمار ليمولها لك
3. استمتع بقيادة سيارتك الجديدة، ويعطيك خيرها!

## للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

## عملاء البنك خارج زحمة رمضان

مع كثرة وشدة الزحام في الأسواق التي كانت أيام شهر رمضان المبارك والتي تكثرت بالآلاف من المتسوقين، لذلك قام البنك بعملاً سباقاً لحماية عملائه من زحام التسوق الرمضاني، حيث قام بتخصيص مسار خاص بعملائه أثناء تسوقهم في كافة متاجر كارفور الشهيرة في جميع فروعها داخل المملكة، حيث حرص على أن يجنبهم عناء الوقوف والانتظار.

الجدير بالذكر ان هذه المبادرة الغير مسبوقة تتم عن حرص البنك على القيام بكافة أدواره إنطلاقاً من مسؤوليته الاجتماعية.

من جانبه أشار مساعد المنيفي المدير العام للبنك ان هذه المبادرة تدل على العلاقة الاجتماعية المتينة بين البنك وعملائه الكرام وسيكون للبنك بوادر أخرى في هذا المجال مستقبلاً.



## بالاشتراك مع نادي وقت اللياقة البنك راع لبطولات التحدي

”البنك يحرص على دعم مختلف الفعاليات الرياضية والترفيهية التي تقام من أجل الشباب، ويأتي ذلك في إطار التزامه بالمسؤولية التي يستشعرها تجاه المجتمع.“



وقد قام بتوزيع الجوائز على الفائزين ، وقام اللاعب الدولي ماجد عبدالله بتقديم شكره للبنك السعودي للاستثمار الذي قام بتكريمه في نهاية الحفل.

وقد اتسمت المباريات بالحماس والتشجيع الكبيرين من جانب أصدقاء ومشجعي اللاعبين المشاركين، فيما حرص وانتهت الأمسية الحافلة بأجواء المرح والتسلية بتحقيق البنك الميدالية الذهبية في رياضة السباحة والميدالية الفضية للعبة كرة السلة.



رعى البنك حفل الافتتاح الكبير لبطولات التحدي الذي أقامه نادي وقت اللياقة بالرياض، بحفل كبير، وسط حضور عدد من المسؤولين ورجال الصحافة والإعلام ومنسوبي البنك، إضافة إلى ضيف الشرف اللاعب الدولي الكبير ماجد عبدالله الذي قام بقص الشريط وافتتاح بطولات التحدي، وقد أثنى النجم ماجد عبدالله على هذه الخطوة التي قام بها البنك بالتوجه لفئة الشباب من خلال رعاية البطولات الرياضية التي تشجعهم في قضاء أوقات مفيدة في مزاوله الألعاب الرياضية.



كما قام برعاية حفل النهائيات الختامي، وقد كان اختتام هذه البطولات رائعا، وقد كان أيضا هناك عدد من الحضور الكبير، إضافة إلى ضيف الشرف اللاعب الدولي الكبير ماجد عبدالله الذي قام بافتتاحها، وقد حضر أيضا في النهائيات

## اطلق البنك حملة «إمنح أقساطك إجازة»



الحصول على تمويل شخصي يعني  
الحصول على كثير من المزايا:

- القسط الأول يبدأ بعد 3 أشهر.
- هامش ربح 2.75% لغاية خمس سنوات.
- أقل مصروفات إدارية.
- تمويل يصل إلى 1,000,000 ريال.
- إمكانية سداد تمويلك الحالي من أي جهة أخرى.
- معتمد من الهيئة الشرعية.



يسري هذا العرض لفترة محدودة ويخضع للشروط والأحكام.

\* عند التمويل بمبلغ 120,000 ريال لمدة 5 سنوات يصبح معدل هامش الربح الفعلي السنوي 5.79% شامل كافة الرسوم.

## إحصل على تمويلك الآن... وإدفع القسط الأول بعد 3 أشهر

حرصاً من البنك على تلبية احتياجات العملاء وضمن خطته التوسعية على مستوى الخدمات المصرفية التي يقدمها، أطلق حملة تمويل (إمنح أقساطك إجازة) التي تتيح للعملاء تأجيل سداد القسط الأول لثلاثة أشهر، ويمكن لعملاء البنك الحاليين الذين يرغبون بإعادة التمويل إضافة للعملاء الجدد الاستفادة من هذا العرض مع إمكانية تحويل مديونياتهم من البنوك الأخرى، ليتمتع العميل بتمويل شخصي ميسر متوافق مع الشريعة الإسلامية.

كما أن هذا التمويل يوفر نسبة ربح تنافسية 2.75%، وفترة سداد تصل إلى خمس سنوات ويتم إيداعه في الحساب خلال أربع وعشرون ساعة، وبأقساط شهرية ميسرة.



استمتع بأفضل الخدمات البنكية وأكثر الخيارات...



مع حساب الأصالة، أنت تمنح نفسك عالم من الخيارات وتعطي البنك الفرصة لتقديم أفضل خدمة لك. اكتشف رفاهية الخدمة في البنك السعودي للاستثمار وافتح حساب الأصالة لتستمتع بخدمة العميل كما يجب أن تكون.

#### للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

صائب بي إن بي باريبا

## لمحة عن صائب بي إن بي باريبا

بدأنا كمجموعة خدمات الاستثمار والتخطيط المالي منذ عام ٢٠٠٢ م تحت مظلة البنك السعودي للاستثمار. وبتطور السوق المالية السعودية وبموجب قرار هيئة السوق المالية السعودية الصادر في ٢٠٠٥ م و الذي يلزم بالفصل بين أعمال الأوراق المالية الاستثمارية عن أعمال البنوك التجارية .

كانت أولى خطواتنا لتأسيس شركة صائب لإدارة الأصول بالحصول على ترخيص مزاولة إدارة الأصول و الحفظ وتقديم المشورة في الاوراق المالية في عام ٢٠٠٧ م.

وفي عام ٢٠٠٨ م تم توقيع اتفاقية الشراكة مع شركاء الاستثمار لمجموعة بي إن بي باريبا (BNP Paribas Investment Partners) وفي أواخر عام ٢٠٠٨ م تم تغيير إسم الشركة إلى صائب بي إن بي باريبا لإدارة الأصول. وبدمج الخبرة المحلية و الاقليمية وحضور شركة صائب بي إن بي باريبا الإقليمي و الخبرة العالمية لشركاء استثمار بي إن بي باريبا وحضورهم في أرجاء العالم نقدم اليوم لعملائنا الحلول الاستثمارية الفريدة و الأولى من نوعها في السوق المحلي.

## كلمة الرئيس التنفيذي

إنه لمن دواعي سروري أن اقدم لكم شركة صائب بي إن بي باريبا لإدارة الأصول الرائدة في مجال إدارة الأصول في المملكة العربية السعودية . حيث كان لنا السبق في تقديم الحلول الاستثمارية المتنوعة لعملائنا الكرام من مختلف الاسواق المالية العالمية. وذلك من خلال التزامنا بجودة منتجاتنا الاستثمارية التي تلبى مختلف احتياجاتكم.

فمن خلال قدراتنا وشراكتنا العالمية نقدم لكم الحلول الاستثمارية الفعالة التي تلبى أهدافكم الاستثمارية وتناسب تطلعاتكم وذلك في إطار سعينا المستمر لكسب ثقتكم . كما نضع دائما معايير شخصية واحترافية كما هو شعارنا "نهدف للأعلى" لننخطى تطلعات عملائنا ومساهمينا .

ومما لا شك فيه أن حجر الأساس في إستراتيجية النمو لشركة صائب بي إن بي باريبا لإدارة الأصول هو ابتكار منتجات وحلول استثمارية من خلال اعتماد أفضل المعايير في إدارة الأصول و الإستفادة من قدرات وخبرات شركائنا الاستراتيجيين .

نرحب بكم ويسرنا أن نقدم لكم

خدماتنا التي تلبى متطلباتكم

الاستثمارية ..

هذا هو التزامنا ...

راضي الحداد  
الرئيس التنفيذي

”

حجر الأساس في إستراتيجية  
النمو لشركة صائب بي إن بي  
باريبا لإدارة الأصول هو ابتكار  
منتجات وحلول  
استثمارية

“



ملوك استثمارية مبتكرة

### الصناديق المهيكلة :

تتيح المنتجات المهسكلة مزيج من حماية رأس المال و المشاركة في العوائد.

### الصناديق المشتركة :

صناديق عديدة متنوعة بحسب فئا الاصول و التوزيعات الجغرافية بما فيها التقليدية و المطابقة لمعايير الشريعة الإسلامية.

الصناديق التقليدية صناديق الأسهم

- صندوق صائب للأسهم السعودية
- صندوق صائب للأسهم الخليجية ( أول صندوق استثماري يتم تصنيفه في السعودية من قبل S&P - درجة A )
- صندوق صائب للأسهم العالمية
- صندوق صائب للأسهم الأمريكية
- صندوق الخليج الاستراتيجي



- صناديق الاستثمارات البديلة
- صندوق الفرص للاكتتابات الأولية
- صندوق صناديق صائب

### المحافظ الخاصة :

مصممة خصيصا لمتطلبات فريدة و احتياجات محددة لعملائنا من المؤسسات والافراد ذوي الثروة.

### محافظ الأصول المتعددة :

توفر استراتيجيات توزيع أصول ديناميكية و متنوعة. تتكون من مجموعة صناديق مشتركة مداراة داخليا و خارجيا و صناديق الأسهم الخاصة و السندات و الصكوك و صناديق التحوط والذهب و السلع .. وغيرها من أدوات الاستثمار المتاحة في الأسواق المحلية و العالمية.

- صناديق أسواق النقد المتوافقة مع الشريعة الإسلامية
- صندوق صائب للمتاجرة بالسلع
- صندوق صائب للمرابحة

- صناديق الأسهم المتوافقة مع الشريعة الإسلامية
- صندوق صائب للشركات السعودية
- صندوق صائب للشركات العربية
- صندوق صائب للشركات الصناعية الخليجية



## نبذة عن الإدارة

فريقنا مكون من محترفين ذوي مهارات عالية ممن يحملون شهادات عليا متخصصة CFA و MBA و PhD في مجال المالية.

نبذة عن الأعضاء الرئيسيين :

في ذلك المملكة العربية السعودية و البحرين . وقد عمل في منطقة الشرق الأوسط لأكثر من ٥ سنوات كمحلل شراء / مدير محفظة مالية و التي تشمل استثمارات الدخل الثابت العالمية، و الأسهم الإقليمية و فئات الأصول البديلة .

يحمل أسعد شهادة الماجستير في إدارة الأعمال و بكالوريوس إدارة الاعمال ( مع مرتبة الشرف ) في التمويل، من معهد إدارة الاعمال في كراتشي باكستان ، كما منح شهادة CFA في عام ٢٠٠٢م و شغل أيضا منصب عضو مجلس إدارة البحرين لأخصائي الاستثمار في الفترة من ٢٠٠٧ - ٢٠٠٩م

ولاننا نهتم بعملائنا نضعهم في مقدمة اولوياتنا فقد خصصنا فريق متكامل من المتخصصين المؤهلين كمدرء علاقات مستثمرين لتلبية احتياجات و متطلبات عملائنا :

**عبدالله المرهون**  
رئيس علاقات المستثمرين

**هاني فادن**  
مدير علاقات المستثمرين في المنطقة الغربية

**هاني مؤمن**  
مدير علاقات المستثمرين في المنطقة الشرقية

**عبدالعزیز الكبير**  
مدير علاقات المستثمرين في المنطقة الوسطى

**الاستاذ / راضي الحداد ، CFA – المدير التنفيذي :**  
التحق الاستاذ راضي بشركة صائب لإدارة الأصول بعد العمل لمدة ٢٢ سنة في بنك الرياض حيث كان مسؤولا عن إدارة الأصول لأصول تزيد قيمتها على ١٥ مليار ريال سعودي . منح السيد راضي شهادة CFA في عام ١٩٩٨ م .

**د.فضل سيد CIO – PhD ، CFA :**

يحمل دكتور سيد درجة الدكتوراة في التمويل من جامعه اركنساس . له خبرة في التدريس امتدت لأكثر من ٢٠ سنة في مختلف المؤسسات التعليمية بما فيها جامعة الملك فهد للبترول و المعادن بالمملكة العربية السعودية. ظهرت له ابحاث حول سوق المال في مجلات دولية مختلفة ، منح شهادة CFA في عام ٢٠٠٣م

**سهيل حيان CFA :**

يحمل السيد سهيل شهادة البكالوريوس من جامعة الملك فهد للبترول و المعادن . عمل لدى البنك العربي الوطني في قسم الخزينة وعمل لاحقا مع مجموعة سعد كمحلل مالي قبل التحاقه لدى شركة صائب ، منح شهادة CFA في عام ٢٠١٠م

**وليد النخيش :**

يحمل السيد وليد شهادة البكالوريوس في التمويل من جامعة الأمير سلطان بن عبدالعزيز ، التحق بالشركة في سنة ٢٠٠٥م كمحلل مالي وهو الان يدير محافظ السوق السعودي لدى الشركة وهو من الاعضاء النشطين في معهد المحللين الماليين القانونيين ومرشح للحصول على شهادة CFA .  
أسعد خان CFA – مدير محفظة مالية أول :

تمتد خبرة أسعد لأكثر من ١١ عام من الخبرة في مجال البنوك التجارية و الاستثمارية في باكستان و منطقة الخليج العربي بما

تنمية الثروة حسب الشريعة الإسلامية...



يعتبر استثمار المرابحة من أفضل الطرق لتنمية ثروتك مع البنك السعودي للاستثمار حسب الشريعة الإسلامية. اتصل الآن وانضم إلى هذا البرنامج الفريد واستمتع بمزايا المرابحة.

#### للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

## البنك يطلق وحدة الأعمال البنكية التجارية

أطلق البنك وحدة تعنى بتقديم الخدمات المصرفية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة ، وهي (وحدة الأعمال البنكية التجارية) ، والتي تقدم جميع الخدمات المصرفية المميزة لهذا القطاع ويشمل ذلك إدارة الحسابات والتمويل التجاري وخلافه.

وحسب إفادة الأستاذ صالح العقلاء رئيس مجموعة الخدمات المصرفية للأفراد أنه قد بدأت الإدارة عملها بالقيام بدراسة شاملة للعملاء المستهدفين في هذا القطاع من قبل إحدى الجهات الاستشارية العالمية لمعرفة رغبات ومتطلبات المنشآت الصغيرة والمتوسطة والتي ستمكن الإدارة من وضع الآليات والمنتجات اللازمة لخدمة هذا القطاع.



علما أن وجود هذه الوحدة يهدف إلى دعم التنوع الاقتصادي في المملكة من خلال العمل على خلق خدمات جديدة لجميع شرائح المجتمع من شركات وأفراد.

## رعى البنك ملتقى تمويل المشاريع الصناعية بدول مجلس التعاون الخليجي

”

البنك يؤمن بأهمية دعم الصناعة بدول مجلس التعاون وقطاع المشاريع والصناعات، والذي يؤدي دوراً رئيسياً في دفع مسيرة التنمية الاقتصادية

“



وأشار الأستاذ عبدالله الشماسي مدير المجموعة المصرفية للشركات ومجموعة المؤسسات المالية في البنك، أن البنك يولي اهتماماً خاصاً بدعم ورعاية مثل هذه الملتقيات والمنتديات التي تعزز معرفة مجتمع الأعمال بالفرص والقدرات المتاحة في المملكة العربية السعودية علاوة على زيادة وتيسير الاستثمارات المشتركة والتبادل التجاري بين دول مجلس التعاون الخليجي، وذلك لأنها تساهم بشكل كبير في رفع معدلات الإنتاج الصناعي من خلال توفير فرص العمل وتحقيق ميزة تنافسية مع الاسواق العالمية.

وفي نهاية الملتقى كرم معالي وزير التجارة والصناعة الأستاذ عبدالله بن أحمد زينل البنك، وقد تسلم الدرع التكريمي الأستاذ عبدالله الشماسي مدير المجموعة المصرفية للشركات ومجموعة المؤسسات المالية في البنك.

قام البنك برعاية "ملتقى تمويل المشاريع الصناعية بدول مجلس التعاون الخليجي" والذي تنظمه غرفة الشرقية بالتعاون مع اتحاد غرف مجلس التعاون الخليجي، وذلك يوم الثلاثاء الثاني عشر من شهر أكتوبر في غرفة الشرقية، بحضور وزير التجارة والصناعة معالي الأستاذ عبدالله زينل وعدد من المسؤولين بوزارات التجارة والصناعة في دول الخليج وعدد من المهتمين والممارسين لقطاع الصناعة في دول مجلس التعاون. وجاءت رعاية البنك لهذا الحدث إيماناً منه بأهمية دعم الصناعة بدول مجلس التعاون وقطاع المشاريع والصناعات، والذي يؤدي دوراً رئيسياً في دفع مسيرة التنمية الاقتصادية وتأمين فرص عمل جديدة، بالإضافة إلى زيادة معدلات النمو الاقتصادي بشكل عام؛ حيث هدف هذا الملتقى إلى تعريف الصناعيين بدول مجلس التعاون بآليات واشتراطات التمويل المطلوبة للمشاريع الصناعية والتسهيلات الممنوحة من قبل الجهات الممولة.

# رعى البنك حفل تكريم الأداء المتميز لأعضاء التدريس في جامعة الدمام



قام البنك برعاية حفل تكريم الأداء المتميز لأعضاء التدريس في كلية العلوم في جامعة الدمام في المنطقة الشرقية ، بحضور عميدة الكلية الدكتورة نورة الكعبي بالإضافة إلى حضور عدد كبير من السيدات، وفي حفل التكريم قامت موظفات البنك في فرع الدمام بالترحيب بالعميدات وأعضاء التدريس وجميع الحاضرات، ثم جرت مناقشة عن الخدمات المصرفية المقدمة للسيدات، ثم عن الخدمات والمنتجات المميزة التي يقدمها البنك السعودي للاستثمار لعملائه وخصوصا السيدات كما تمت مناقشة عدة مواضيع خاصة بالتعليم، وفي نهاية الحفل تم تكريم البنك السعودي للاستثمار، حيث تم تسليم درع تكريمي من الجامعة للبنك.

وأوضح مساعد بن محمد المنيفي المدير العام للبنك، أن مبادرة البنك ورعايته لحفل تكريم الأداء المتميز لأعضاء التدريس في جامعة الدمام تأتي في إطار حرصه على النهوض بمسؤولياته الاجتماعية. وأضاف إن البنك لا يدخر جهداً من أجل توفير كافة سبل الدعم اللازمة من أجل رعاية وتشجيع ودعم الاستثمار في التعليم.



## البنك يعد برنامج تدريبى مصرفى للطالبات

”

البنك يحرص على تنفيذ  
البرامج التدريبية المتخصصة  
لأهميتها القصوى في  
التنمية البشرية  
واستقطاب الكوادر  
السعودية

“



وفي نهاية التدريب تم منح الطالبات شهادة تدريب بالإضافة إلى مكافأة مالية لاجتيازهن الدورة بنجاح. وقد قامت السيدة أريج السليمان مديرة الفروع النسائية في البنك، بتسليم الشهادات والمكافآت للمتدربات وقدمت شكرها وتقديرها للمدربات لإنجاح البرنامج التدريبي، وتمنت للمتدربات النجاح والتوفيق.

ويأتي تقديم البنك لهذا البرنامج التدريبي المتخصص في اطار في خدمة المجتمع، لما له من أهمية قصوى في التنمية البشرية وذلك من خلال البحث عن الكفاءات الشابة لتوطين العمل المصرفي واستقطاب الكوادر السعودية، حيث ان التدريب الذي يقدم لهم يرفع من مهاراتهم ومستوياتهم العلمية والعملية ويساهم في رفع كفاءتهم وقدرتهم على مواجهة ضغوط العمل مستقبلاً.

استشعاراً للمسؤولية الاجتماعية بدأ البنك بتدريب مجموعة من الطالبات من مختلف الجامعات السعودية منها جامعة الملك سعود وجامعة اليمامة والمعهد المصرفي وغيرها، وذلك ضمن برنامج التدريب المصرفي المعد خصيصاً حيث يتاح للمتدربات الاطلاع عن كثب على والمشاركة في أعمال الإدارات والفروع وأساليب العمل المصرفي من خلال الجولات على الإدارات المختلفة للبنك، واستمر البرنامج الذي يضم ٣٠ طالبة من ١٠ يوليو حتى ١٠ سبتمبر ٢٠١٠م.

وبدأ البرنامج بالجانب النظري الذي يشمل المحاضرات التعريفية عن البنك، والخدمات المتميزة التي يمتاز بها ثم تعريف المتدربات بكيفية البيع والأنماط الشخصية للعملاء والتعامل معهم ومهارات التسويق، وأخيراً تعريفهن ببرنامج دراسة جدوى للمشاريع الصغيرة والمتوسطة إضافة إلى مفهوم جودة الخدمة لهذه الدورة التي تتوزع بواقع ثلاث ساعات يوميا ولمدة ثمانية أسابيع.



نواف العقلا مع أحد الأطفال أثناء توزيع الهدايا في أحد المستشفيات

### البنك يزور الأطفال المرضى المنومين

كما قام البنك بعدة زيارات مماثلة للأطفال المرضى المنومين في عدد من المستشفيات بالمملكة.

الهدف من هذا الزيارات حرص البنك ومنسوبيه على المسؤولية الاجتماعية فالبنك يحرص على هذه النواحي الانسانية والمشاركة المستمرة في النشاطات الاجتماعية والانسانية التي تخدم افراد المجتمع.

نظم البنك عدد من الزيارات للأطفال المرضى المنومين في مدينة الملك فهد الطبية، وذلك لمشاركتهم، حيث قام كل من السيدة صيغة الشمري مديرة العلاقات العامة والأستاذ نواف العقلا مسوؤل التسويق بزيارة الأطفال المرضى المنومين هناك وتوزيع الهدايا عليهم، والذين حرمتهم ظروف المرض من مشاركة.

وقد تلقى البنك الشكر من قسم الخدمة الاجتماعية في مدينة الملك فهد الطبية، بالإضافة إلى آباء وأمهات الأطفال المرضى، حيث كان لهذه الزيارة أثر في تخفيف المعاناة عن هؤلاء الأطفال.

البنك السعودي للاستثمار... معك في كل مكان...



أجهزة البنك السعودي للاستثمار للصراف الآلي تعطيك خدمات بنكية فورية على مدار 24 ساعة.

للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

هذه الصفحات بالمجلة تعنى بوجهة نظر ومرئيات المسؤولين من خلال سؤال واحد يطرح عليهم ونحن نستمتع ونستفيد من خبراتهم ونظرتهم للقضايا وأيضا التعرف عن كثر على شخصياتهم بعيدا عن مسؤولياتهم الكبرى في البنك ، ستكون فسحة لنا لنسبح في بحورهم، وفسحة لهم للخروج من تفاصيل العمل اليومي...



### السؤال :

هناك العديد من الموظفين على قدر عالي من المسؤولية، وينتظرون أن يتقلدوا مناصب قيادية بالبنك ؟

بصفتكم أحد رجالات البنك القيادين، ما هي النصائح التي تقدمها لهم ؟



الاستاذ  
ساهر رشيد الريان  
يقول :

نصحتني أن يكرس الموظف جهوده لمصلحة المنشأة للمساعدة في تحقيق رؤيتها وعدم النظر الى الآخرين، والتطلع الدائم للأعلى وعدم الإنصياع الى التشويش الصادر من الآخرين حيث التأثير السلبي على الموظف. ومن اهم الصفات الشخصية التي لا بد ان يتحلى بها القيادي (الأمانة والتواضع الشجاعة في المواقف التي تتطلب ذلك، الإلتزام والصدق والثقة والحكمة وأخيرا الشغف اي يعمل لشغف العمل والإبداع وليس لتمضية الوقت وإستلام الراتب في نهاية الشهر.



الاستاذ  
عبدالمك  
الصانع يقول :

أعتقد أن الموظف الذي يتطلع إلى تبوء منصب قيادي في البنك يجب أن يتحلى بالمسؤولية وحب العمل والمبادرة وأن يعمل على توسيع نطاق معرفته بأعمال البنك الأخرى التي هي خارج نطاق عمله الأساسي والذي يجب أن يجيده جداً ، وأخيراً وليس آخراً يجب أن يؤمن بالعمل بروح الفريق وأهمية خدمة العملاء على أفضل وجه.

## أنا الذي ينام حين تعصف الرياح...

أسيخ حديدية وجميع النوافذ محكمة الإغلاق، وكل شيء مربوط جيداً ولا شيء يمكن أن يطير أو تحترقه الرياح ...

وحينذاك فهم المالك ما الذي كان يعنيه الرجل العامل لديه، وعاد هو نفسه إلى فراشه لينام قريـر العين بينما الرياح تعصف في الخارج .

### الحكمة من هذه القصة:

لقد تمكن الأجير أن ينام لأنه آمن المزرعة جيداً، وأتقن عمله لم ينتظر طوارئ حتى يتحقق من جودة عمله.

ونحن يمكننا ذلك من خلال اتقان أعمالنا والتفاني والإخلاص للعمل بجودة عالية فإنك إذا استعديت جيداً وتداركت ما قد يسبب المخاطر منذ البداية فإنك في مأمن ولن تخشى أي شيء...

هل يمكنك يا أخي  
أن تنام بينما الرياح  
تعصف من حولك؟! "



هل يمكنك يا أخي...

أن تنام بينما الرياح...

تعصف من حولك؟! "

منذ سنوات عدة كان لأحد ملاك الأرض الزراعية مزرعة تقع بجوار الشاطئ، وكان كثيراً ما يعلن عن حاجته لعمال، ولكن معظم الناس كانوا يترددون في قبول العمل في مزرعة بجوار الشاطئ؛ لأنهم كانوا يخشون العواصف التي كانت تعربد عبر البحر الهائج الأمواج، وهي تصب الدمار على المباني والمحاصيل ...

ولذلك عندما كان المالك يجري مقابلات لاختيار متقدمين للعمل، كان يصطدم في النهاية برفضهم التام للعمل لديه . وأخيراً اقترب رجل قصير ونحيف، متوسط العمر للمالك. فقال له المالك: " هل أنت يد عاملة جيدة في مجال الزراعة ؟ فأجاب الرجل نحيف الجسم قائلاً: " نعم، فأنا الذي ينام حين تعصف الرياح! "

ومع أن مالك المزرعة تحير من هذه الإجابة إلا أنه قبل أن يعينه بسبب شدة يأسه من وجود عمال آخرين يقبلون العمل في مزرعته.

أخذ الرجل النحيف يعمل بجد ونشاط في المزرعة، وكان طيلة الوقت مشغولاً من الفجر وحتى غروب الشمس، وأحس المالك بالرضا عن عمل الرجل النحيف.

وفي إحدى الليالي عصفت الرياح بل زمرت عالياً من ناحية الشاطئ، فقفز المالك منزعجاً من الفراش، ثم أخذ بطارية وأندفع بسرعة إلى الحجرة التي ينام فيها الرجل النحيف الذي عيّنه للعمل عنده في المزرعة ثم راح يهز الرجل النحيف وهو يصرخ بصوت عالٍ: " استيقظ فهناك عاصفة آتية .. قم وثبت كل شيء واربطه قبل أن تطيره الرياح ."

إستدار الرجل صغير الحجم مبتعداً في فراشه وقال في حزم: " لا يا سيدي فقد سبق وقلت لك أنا الذي ينام عندما تعصف الرياح! "

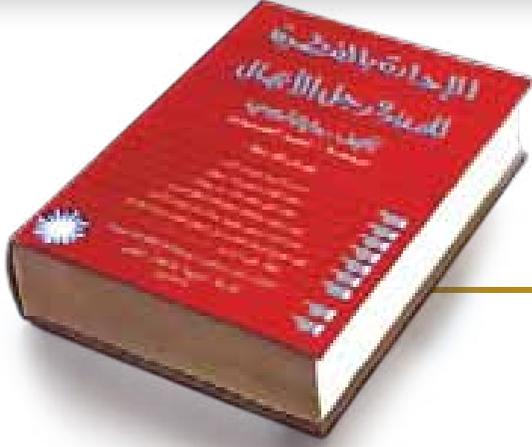
إستشاط المالك غضباً من ردة فعل الرجل، وخطر له أن يطلق عليه النار في التو واللحظة، ولكنه بدلاً من أن يضع الوقت خرج عاجلاً خارج المنزل ليستعد لمجابهة العاصفة.

ويا لدهشته اكتشف أن كل الحظائر مغطاة بمشتمعات ومثبتة جيداً .. والبقر في الحظيرة، والطيور في أعشاشها، والأبواب عليها

## الإدارة بالفطرة

الجزء الأول

# إدارة الناس ماذا تعني



وباختصار شديد:  
ابق عينيك مفتوحتين.. وفمك مغلق.

أوضاعك، وتعرف حقاً إذا كان هناك من يستحق المكافأة.

رابعاً: المكافأة يجب أن تمنح انطلاقاً مما قدمه الموظف بالماضي وما سيقدمه في المستقبل.

(٣) لا تكن مستبداً:

عندما تتصرف باستبداد فإنك تعبر عن ضعفك لا عن قوتك. وعندما تتعامل مع الموظفين وكأنهم عبيد فإنك تخلق أعداءً لست بحاجة لهم. إن أقصى ما يمكنك فعله هو أن تبدأ تغييراً جذرياً، مع أن هذا أيضاً لا يعني أنك بالضرورة مدير ناجح.

تذكر دائماً أن التعبير عن القوة الحقيقية يتم بأسلوب هاديء وحازم يضمن تنفيذ الأوامر. فإذا ما كنت واثقاً من سلطتك فإن الآخرين سيكونون كذلك.

عشر قواعد أساسية تنص على ما ينبغي لك ألا تفعل خلال الأسابيع الأولى من عملك كمدير:

(١) أبتعد عن الغرور:  
لا تأت إلى العمل وكأنك فارس

كن حذراً:  
من السهل ارتكاب الأخطاء، لا سيما خلال أيام العمل الأولى وهي أيام القلق والتوتر، ومن ثم قد تنقضي أسابيع وربما سنوات ليتم تصحيح هذه الأخطاء.

وهناك عشر قواعد أساسية تنص على ما ينبغي لك ألا تفعل خلال الأسابيع الأولى من عملك كمدير:

(١) أبتعد عن الغرور:  
لا تأت إلى العمل وكأنك فارس آخر الزمان لتلغي كل الأنظمة والأجراءات السائدة، وتقول للجميع: "من الآن فصاعداً كل شيء يجب أن يتغير، فأنا المسؤول الأول والأخير".

من المؤكد ان هناك أشياء ستتغير، ولكن لا يمكن تغيير كل شيء، لأن هناك أشياء وجدت هكذا لأسباب موضوعية. وريثما تتأكد من الأسباب الكامنة وراء اداء بعض الأعمال بطريقة ما لا تعجبك، فمن المنطقي أن تتريث طويلاً قبل تغيير تلك الطريقة.

(٢) لا تقطع وعوداً زائفة:  
أولاً: عليك أن تعرف أن الصداقة والإخلاص لا يشتريان بالمال.

ثانياً: لا تقطع وعداً ما لم تكن واثقاً من استطاعتك الوفاء به.

ثالثاً: تقديم الجوائز والمكافآت يجب أن يتم ببطء، هذا إذا كانت الجوائز ضرورية، وذلك بعد أن تستقر

لكي تكون  
مديراً جيداً عليك  
أن تكون:

عالمًا نفسيًا

مشجعاً

صديقاً

معلمًا

رجلاً للمهمات الصعبة

قائدًا

مستمعًا

.....وهذه كلها مجرد بدايات.

يوملك الأول في العمل:

نقترح عليك خلال أيامك الأولى في عملك الجديد أن تطبق المبدأ الأول من مبادئ الإدارة الصحيحة، ألا وهو:

مبدأ الإدارة بالمراقبة

فمن الأفضل خلال الأيام القليلة الأولى، وربما لفترة أخرة لا بأس بها، على الأقل حتى تعلم جيداً ما يجري من حولك:

• أن تبقى هادئاً.

• أن تستمع لكل شيء.

• وألا تصرح إلا بالقليل.

الآخرين؛ وربما دامت نتائجها إلى مالا نهاية.

### (٦) لا تعق العمل:

الكلمة الشائعة لهذا التعبير هي: "تفويض السلطة". فقد تجد نفسك تحاول القيام بكل شيء ربما بسبب التوتر وقلة الخبرة أو ببساطة، لأنك لا تثق بمعاونيك. وهكذا بسرعة فائقة ستجد أكاداسا من المذكرات فوق مكتبك تنتظر الاعتماد، كما سيتأخر اتخاذ القرارات المناسبة، وسيتراكم العمل لتصبح إدارتك هي عنق الزجاجة في الشركة. ليست هذه مشكلتك وحدك. فكل مدير قلق على العمل يغمره شعور عارم بالمسؤولية بحيث يبدو له من الأسهل والأجدي أن يؤدي العمل بنفسه بدلا من تعليم الآخرين كيفية أدائه. ولكن عليك أن تعلم أن التدريب وتفويض الصلاحيات من أهم مسؤولياتك كمدير. انك بإهمالها تقترب من الكارثة.

تذكر دائما أن التعبير عن القوة الحقيقية يتم بأسلوب هاديء وحازم يضمن تنفيذ الأوامر. فإذا ما كنت واثقا من سلطتك فإن الآخرين سيكونون كذلك.

### (٧) اترك المحاباة:

من أهم صفات المدير الناجح أن يكون عادلا في معاملته للموظفين، فأنت شخصيا عندما تعمل مع شخص يحابي المقربين إليه فإن معنوياتك تنهار، كما أن اهتمامك بالعمل يتلاشى، وسوف يصيبك الإحباط، فلماذا تبذل كل جهدك إذا كان إنجازك سينسب في النهاية لصالح أحد المقربين من المدير؟ إن من طبيعتنا كبشر أن ننتشي بالمديح والتقدير، نحن نحب الشعور بالتميز والأهمية، وإذا ما فقدنا هذه الأشياء فإننا قد نتردد في إضاعة وقتنا وإهدار طاقتنا في جهود لا تلقى جزاء ولا شكورا.

### (٨) لا تتكلم قبل أن تفكر:

بوجود أعداد كبيرة من الموظفين ينصتون لكل كلمة تقولها؛ من السهل عليك أن تنسى أنهم ربما يستجيبون لسلطتك عليهم؛ وليس لذكاك وكفاءتك؛ ومن السهل أيضا أن يضللك إصغائهم وطاعتهم لاسيما إذا كنت عصبيا في البداية. فليقتصر كلامك في البداية على حالات الضرورة القصوى. لأن رؤسك ورؤساءك أيضا يسجلون كل الأفعال غير المسؤولة واللامبالاة التي قد تصدر عنك؛ هذه الأفعال قد تصبح جزءا من صورتك أمام

آخر الزمان لتلغي كل الأنظمة والأجراءات السائدة، وتقول للجميع: "من الآن فصاعدا كل شيء يجب أن يتغير، فأنا المسئول الأول والأخير". من المؤكد ان هناك أشياء ستتغير، ولكن لا يمكن تغيير كل شيء، لأن هناك أسباب وجدت هكذا لأسباب موضوعية. وربما تتأكد من الأسباب الكامنة وراء أداء بعض الأعمال بطريقة ما لا تعجبك، فمن المنطقي أن تترتب طويلا قبل تغيير تلك الطريقة.

### (٩) لا تقطع وعوداً زائفة:

أولاً: عليك أن تعرف أن الصداقة والإخلاص لا يشتريان بالمال.

ثانياً: لا تقطع وعداً ما لم تكن واثقا من استطاعتك الوفاء به.

ثالثاً: تقديم الجوائز والمكافآت يجب أن يتم ببطء، هذا إذا كانت الجوائز ضرورية، وذلك بعد أن تستقر أوضاعك، وتعرف حقا إذا كان هناك من يستحق المكافأة.

رابعاً: المكافأة يجب أن تمنح انطلاقاً مما قدمه الموظف بالماضي وما سيقدمه في المستقبل.

### (١٠) لا تكن مستبداً:

عندما تتصرف باستبداد فإنك تعبر عن ضعفك لا عن قوتك. وعندما تتعامل مع الموظفين وكأنهم عبيد فأنت تخلق أعداداً لست بحاجة لهم. إن أقصى ما يمكنك فعله هو أن تبدأ تغييراً جذرياً، مع أن هذا أيضاً لا يعني أنك بالضرورة مدير ناجح.



## الإدارة بالفطرة

### ٧) لا تتهرب من المسؤولية:

من أهم مبادئ الإدارة أن تتحمل مسؤولية الأخطاء وتنسبها إلى نفسك وأن تنسب الإنجازات والأعمال الناجحة لمعاونيك. لأن المدير الذي يحاول إلقاء اللوم على الآخرين وتحميلهم المسؤولية لن يخسر ثقتهم فقط. بل واحترامهم أيضا. إن الإخلاص سلاح ذو حدين. وعليك أن تتذكر دائما "أن الخير يعم والشر يخص".

### ٨) لا تتورط في نوبات غضب:

انه من غير الحكمة والبرازنة أن تفقد شعورك؛ فتصرخ وتصيح ضاربا المكتب بقبضتيك؛ أو أن تقذف بما تقع عليه يدك وتغلق الأيمان تعبيرا عن الغضب. إن الآخرين لن ينظروا لمثل هذه التصرفات على أنها قوة وصرامة، بل يعتبرونها ضربا من الجنون وقلة الحيلة. إنك بمثل هذا السلوك تجبر الموظفين على إخفاء الأخبار السيئة والمشكلات الكبيرة عنك، تجنبنا لغضبك الجارف، وستكون دائما آخر من يعلم، ويعد فوات الأوان. إن مهمتك الأساسية هي أن تحل المشكلات لا أن تزيدها. وهذا يتطلب صبرا عظيما وكثيرا من ضبط النفس. ونحن هنا لا نطالبك بأن تكون ملاكا ولا نحرمك من أن تعبر عن مشاعرك. فهناك مواقف تجبرك على التعبير عن خيبة الأمل أو الإحباط. ولكن يجب أن ينصب تعبيرك هذا على الأشياء والمواقف نفسها، وليس على من حولك حتى وان ارتكبوا بعض الأخطاء.

### ٩) لا تتمتع بامتيازات شخصية:

كمدبر جديد قد تجد نفسك فجأة قادرا على المجيء متأخرا، والمغادرة مبكرا، أو الغياب لأكثر من ساعة في وقت الغداء، أو إجراء اتصالاتك الشخصية من المكتب. كما قد تكون مأخوذا بمكانتك الجديدة وسلطاتك الواسعة، فتحاول ممارسة هذه

من أهم مبادئ الإدارة أن تتحمل مسؤولية الأخطاء وتنسبها إلى نفسك وأن تنسب الإنجازات والأعمال الناجحة لمعاونيك. لأن المدير الذي يحاول إلقاء اللوم على الآخرين وتحميلهم المسؤولية لن يخسر ثقتهم فقط. بل واحترامهم أيضا.



السلطات بأشكالها المتعددة. لكن عليك أن تعلم أن جميع العيون مسلطة عليك. فأنت مثال حي لكل من يعمل معك، وإذا لم تكن قدوة فلن يتبعك أحد. كما أنه ليس لك أن تتوقع من الآخرين بذل قصارى جهودهم، إذا لم تكن معهم لتحفزهم إلى المزيد من العطاء. لكن عليك أن تعلم إن جميع

العيون مسلطة عليك. فأنت مثال حي لكل من يعمل معك، وإذا لم تكن قدوة فلن يتبعك أحد. كما أنه ليس لك أن تتوقع من الآخرين بذل قصارى جهودهم، إذا لم تكن معهم لتحفزهم إلى المزيد من العطاء. إذا عملت وقتا أطول، وعملت بجهد أكبر لتنجز كل الأعمال في وقتها، فإن كل من حولك سيدرك أنك تتوقع مثل هذا العطاء من الجميع، وأن أحد لن ينال رضاك أو يستحق الترقية مالم يعمل بنفس الروح والدافعية.

### ١٠) وازن بين مصلحة المؤسسة ومصلحة الموظفين:

عليك أن تسير على خيط رفيع جدا يفصل بين مصلحة المؤسسة ومصلحة الموظفين. فإذا ما ملت قليلا لمصلحة المؤسسة لأنك ترى مستقبلك الوظيفي فيها، فإن الموظفين قد يعتبرونك وصوليا. أما إذا تعاملت بابتذال وليونة مع الموظفين سيكون من الصعب عليك الاحتفاظ بنفوذك. عليك ألا تنقص أبدا من قدر المؤسسة فتخبر موظفيك مثلا بأنك تنتظر الفرصة لتنتقل إلى مؤسسة أخرى. واحذر أن تكشف للموظفين كثيرا من خصوصياتك وعلاقتك خارج العمل. إنه لمن المؤسف حقا إن علاقات الزمالة السابقة بينك وبين الموظفين لا يمكن أن تستمر كما هي بعد ترقيةك، فأنت الآن مديرهم. وعليك أن تتقبل الواقع الجديد، وتترك مسافة ولو محدودة بينك وبينهم.

كتاب رائع ومفيد  
أنصحكم بقراءته متى  
ماسمحت لكم الفرصة،  
وبانتظار قراءتكم الأعداد القادمة  
(صيغة الشمري))

لن تحتاج للانتظار طويلاً في الطوابير لتسديد مدفوعاتك...



الآن، مع نظام سداد وعن طريق الإنترنت، أو جهاز الصراف الآلي، أو آلو بنك يمكنك تنفيذ عمليات التسديد إلكترونياً وبسرعة لأكثر من جهة، مثل: الخدمات العامة (الكهرباء والماء)، الهاتف (جميع مقدمي الخدمة)، الأمانات، الوزارات، الخدمات الحكومية، شركات الخدمات المالية، خطوط الطيران وغيرها العديد...

#### للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

# تداخل المفاهيم،،،

**وبين التواضع والتذلل**  
التواضع الذي إن فعلته عند  
أهله وفي وقته ارتفعت ، وبين  
التذلل الذي إن فعلته احتقرت

**وبين التوجيه والتوبيخ**  
التوجيه الذي يسعى للصواب  
وبين التوبيخ الذي يسعى  
للعقاب

حتى صعب علينا العمل بها  
دون تداخل وسوغنا لأنفسنا ما  
لا نسمح به لغيرنا  
تداخلت المفاهيم ..... حتى  
غلبتنا أهواؤنا

وقد كان من دعاء أبي بكر  
الصديق رضي الله عنه

(اللهم أرنا الحق حقاً فنبتعه  
وأرنا الباطل باطلاً فنجتبه ولا  
تجعل ذلك متشابهاً علينا  
فنتبع الهوى)

**وبين الطيبة والغباء الطيبة**  
الناجحة من خلو النفس والغباء  
الناجح من خلو العقل

**وبين الحوار والعناد**  
الحوار الذي يسمح بالآراء وبين  
العناد الذي يسبح في الأهواء

**وبين الصراحة والوقاحة**  
الصراحة النافعة دون جرم  
والوقاحة الجارحة دون نفع

**وبين الهدوء واللامبالاة**  
الهدوء الذي يرى ثم يفكر  
واللامبالاة التي ترى ثم تغلق  
عينها

**وبين الشجاعة والتهور**  
الشجاعة الموصلة للخير  
والتهور المنتهي تحت أقدام  
الغير

كثيرٌ منا يعرف تلك القصة والتي أصبحت  
مثلاً يضرب في فن التسويق والبيع.

وأعني قصة العجوز التي كانت تباع الزيت  
الحيواني الطبيعي على بوابة إحدى  
المحلات وكلما سألتها أحد عن الزيت  
وجودته و هل فيه شيء مضاف من زيوت  
صناعية وغيرها كانت ترد بكل هدوء وثقة:

(زيت طيب و نظيف والله ما فيه إلا العافية)  
وكانت هذه الجملة من تلك العجوز  
الكبيرة وبذلك الصوت الهادئ المتقطع  
كفيلة بترويح سلعتها بين الناس .....  
ولكن العجوز لم تكن تباع زيتاً حيوانياً  
طبيعياً وإنما كانت تباع زيت عافية النباتي  
الصناعي .....! وهنالك تكمن الشطارة او  
الخدعة ويتربع الذكاء ويعلو صوت  
التسويق الناجح او الخادع....! فهل كانت  
العجوز تنظر بنظرة البسطاء السطحية و  
لم تكن تكذب ولكنها كانت تستخدم  
التورية بشكل احترافي؟ ام لا؟  
فلو كنا في مكان العجوز فسنقول أن هذا  
فن التسويق ولو كنا في مكان المشتري  
فسنقول إن هذا هو الكذب والتلفيق

كثيراً ما تتداخل علينا المفاهيم وتختلط  
حتى صعب علينا التفريق بينها فسمحنا  
لأنفسنا أن نمارس ما لا نرضى أن يمارس  
علينا خسرتنا كثيراً عندما خلطنا

**بين التسويق والتلفيق**  
وشتان بينهما فالتسويق يعتمد على  
توضيح مزايا المنتج الحقيقية، والتلفيق هو  
الخداع والإدعاء بوجود مزايا غير موجودة

**وبين الذكاء والخبث**  
الذكاء المبني على الحقيقة والخبث  
المبني على الوقيعة

**وبين اللين والضعف**  
اللين النابع من الاختيار والضعف  
الناجح من الإكراه



# إلهي

نخطط لكل شيء...  
ونحسب حساب الوقت... ولكن

إلهي والعمر تمضي سنينه و المتن مهدود  
من أصروف الزمان اللي بنت همي وغريالي

تعبت آشوف باب الحظ في وجهي، وهو مسدود  
تعبت أكبح جماح الشؤم فيني لا تبدأ لي

وانا اللي لا طلعت أطلع طلوع النايفات الكود  
ولا انزل لين ما احصل طموحاتي وآمالي

وانا اللي لا رفيت أرقى رقي المرتقين اسنود  
لأني ما ربيت إلا على هذا ولا أبالي

إلهي طالبك تفتح في وجهي بابك المعهود  
ولا قد خاب طلابك يا رب عالم بحالي

هذالك الحال من عقب الوعود وموعده موعود  
على شوفة خليل رام مرواح الضحى التالي

هقيته باقي جنبي، وننعم من هوانا زود  
ولكن الزمن خيب ظنوني اللي على بالي

ألا عزّي لمن خصمه ليال كل ابوها سود  
عجز تصفى له وأزرى يعديها بترحالي

طويت دروب، تلو دروب، ولكن ما حصل لي فود  
ولا قلبي نسي جرحه، ولا بالي مسى خالي



عبدالله بن حمد المانع

## معلومات صحية مفيدة ومنوعة



١. دع القهوة تبرد : لا تشرب القهوة او اي شراب ساخن، فقد يزيد هذا من خطر الاصابة بسرطان الفم او المريء، بل ينصح بترك الفنجان يبرد قليلا .

٢. مضغ الخضار جيدا : ان مضغ الطعام جيدا يزيد من نسبة المواد الكيماوية المكافحة لسرطان التي تطلقها الخضراوات مثل البروكلي والملفوف والقرنبيط .

٣. المشي يوميا : المشي اليومي لمدة نصف ساعة او ساعة يقلل من امكانية الاصابة بمرض السرطان بنسبة ١٨٪ ويساعد على التخلص من ٣ كيلو غرامات تقريبا في السنة ويحافظ على قوام الجسم .

٤. الاكثار من تناول اللوز : يفضل تناول اللوز بين الوجبات اليومية وعند الشعور بالجوع فهي غنية بالعناصر المغذية التي قد يفترق لها النظام الغذائي اليومي .

٥. إضافة القرفة على القهوة : ضع نصف ملعقة صغيرة من القرفة في فنجان القهوة اليومي حيث يسهم في خفض مستويات الكوليسترول في الدم ويساعد الجسم على استخدام الانسولين بفاعلية اكثر .

٦. لا داعي للعجلة والسرعة : لابد من اخذ الوقت عند القيام بالاعمال اليومية لتفادي التعرض لارتفاع ضغط الدم .

٧. مضغ العلكة ( اللبان ) بين الوجبات : ينصح بمضغ العلكة الخالية من السكر بعد الطعام لمدة نصف ساعة وذلك لتخفيف من اعراض حموضة المعدة .

٨. حصص يومية من الخضار والفواكه : احرص على تناول الخضار والفواكه بمعدل ٣ حصص يومية فبالامكان ان تخفف من خطر الاصابة بالنوبة القلبية بنسبة ٧٠٪ .

٩. الاستعاضة بالعسل عن السكر : عند تحلية الشاي او الحليب عليك باستعمال العسل عن السكر وذلك لقدرته على تقوية المناعة ومكافحة الجراثيم .

١٠. اختيار جيد للنظارة الشمسية : يجب ان توفر النظارات الشمسية حماية جيدة من اشعة الشمس فوق البنفسجية التي يمكن ان تؤدي للاصابة باعتام عدسة العين او بالعمى في الشيخوخة، لذا احرص كل الحرص عند شراء النظارات للتأكد من نوعيتها الجيدة .



### ١١. احرص على متابعة نوع

#### الشامة على الجلد : تشير

الابحاث الى ان القدرة على ملاحظات التغيرات التي تطرأ على الشامات المختلفة على الجلد تزداد بنسبة ١٣٪ وان الحرص في ملاحظتها يجنب الاصابة بالسرطان .

### ١٢. نظافة الاسنان : احرص

على تفادي ترطيب فرشاة الاسنان بالماء قبل وضع المعجون عليها حيث ان الفرشاة الجافة تزيد من امكانية التخلص من البلاك بنسبة ٦٧٪ .

حقائب ثقيلة كي لا تؤثر على العمود الفقري او على طريقة الوقوف والسير بشكل سلبي .

### ٢٢. الانتباه للون اللسان :

يمكن للون اللسان ان يكون مؤشرا لمشكلات صحية لذا احرص على لونه واكتسابه لاي لون مختلف، فاللون الابيض يدل على ضعف في جهاز المناعة واللون الاصفر يدل على الافراط في الطعام والشراب والاحمر في طرف اللسان يعتبر مؤشرا على الاجهاد النفسي .

### ٢٣. التنزه خارج المنزل :

التغير والخروج عن الروتين اليومي يساعد في رفع المعنويات والابتعاد عن التوتر والاكثاب اذ يجب اعداد برنامج للتنزه خارج المنزل وزيارة الاهل والأصدقاء .



الاختصاصيين يوصون بتناول حصتين من السمك اسبوعيا، الا ان تناول حصة واحدة يمكن ان تساعد على تحسين توازن المواد الكيميائية الدماغية، والسمك مفيد لصحة القلب والدماغ.

### ١٧. التوقف عن قضم الاظفار :

هذه العادة تفسد جمال يديك وقد تسبب تشققات دقيقة في الاسنان مما يزيد امكانية اصابها بالتسوس وقد تؤدي لتمزقات صغيرة في اللثة وقد تسبب التقرحات والالتهابات.

### ١٨. الاكثار من تناول الاعشاب :

تناول الاعشاب الطبيعية بين الوجبات حيث تساعد على الهضم وتخلص الجسم من السموم والشوائب ..

### ١٩. الاستمتاع بالاجازة :

اغتنم فرصة الاجازة وحاول اعداد برنامج خاص للاسترخاء والراحة بعد عناء اسبوع كامل من العمل.

### ٢٠. تناول قطعيتين من الشوكولاته يوميا :

يؤكد الخبراء ان الشوكولاته تبعد عنك فقر الدم وتحسن المزاج ..

### ٢١. لا لحمل الاغراض الثقيلة :

ابتعد عن حمل اي

لابد من اخذ الوقت عند القيام بالاعمال اليومية لتفادي التعرض لارتفاع ضغط الدم .

### ١٣. النوم بشكل افضل :

تناول التفاح لمكافحة الارق والنوم بشكل عميق فالنوم يساعد على مكافحة الشيخوخة المبكرة والاحتفاظ ببشرة شبابية.

### ١٤. الاستعاضة بالخبز الاسمر عن الابيض :

الاسمر ( القمح الكامل ) يحتوي على نسبة اكبر من الالياف الغذائية، وبالتالي فهو اكثر قدرة على الاشباع، كما ان الكربوهيدرات الموجودة في الخبز الابيض تسبب تقلبات كبيرة في مستويات سكر الدم.

### ١٥. شرب الشاي الاخضر :

ينصح بتناول كوب من الشاي الاخضر يوميا والذي يمنع التاكسد في خلايا الجسم ، ويخفف من امكانية حدوث السرطان .

### ١٦. تناول السمك مرة في الاسبوع :

على الرغم من ان

## محمد الشلهوب في ضيافتنا

ماهي الخدمات المصرفية التي تنقص البنوك السعودية برأيك؟  
بصراحة البنوك السعودية متميزة في خدماتها ولا أعتقد أنه ينقصها شيء على حد علمي كعميل.

هل تؤثر الرياضة وكرة القدم بالتحديد بالاقتصاد؟

كرة القدم في الوقت الراهن أصبحت صناعة وأرض خصبة للاستثمار، ونشهد الكثير من الشركات العالمية التي دخلت المجال الرياضي بكل قوة، وكذلك لدينا في المملكة أصبح القطاع الخاص يقدر ويثمن دور الرياضة، فالإقتصاد والرياضة وجهان لعملة واحدة.

كلمة أخيرة لقراء مجلة البنك السعودي للاستثمار؟

أشكركم على هذا الحوار وأتمنى التوفيق لمجلتكم وجميع العاملين في هذا الصرح الشامخ.

بطاقتك الشخصية؟

محمد بن بندر بن سعود الشلهوب  
لاعب محترف (أعزب)

ماهي علاقتك بالبنوك والاقتصاد والحسابات والاستثمار؟

علاقتي بالاقتصاد عندما اتذكر محفظتي الاستثمارية حيث كانت العلاقة وطيدة قبل عامين عندما كنت أتابع الأسهم.

كم أول مبلغ أو دعته في حساب بنك؟  
أول مبلغ أودعته كان في بداياتي مع الفريق الأول قبل أكثر من عشرة أعوام ولم يتعدى ألفين ريال مكافأة فوز في عدد من المباريات.

هل حصلت على أي نوع من انواع التمويل سابقا؟

لا، لم أحصل على تمويل سابق من أي بنك



## الخدمات البنكية في متناول يديك...



لأننا نقدر أن لك احتياجات مصرفية خارج ساعات العمل، لأننا نتفهم أن وقتك الثمين لا يسمح لك دوماً بزيارة الفرع أو الصراف الآلي، خصصنا لك خدمة آلو بنك (الهاتف المصرفي للبنك السعودي للاستثمار) على مدار 24 ساعة لتتمكن من متابعة وتنفيذ عملياتك المصرفية.

### للمزيد من المعلومات:

- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

## المدير العام يكرم الفائزين بجوائز قيمة

قام المدير العام الأستاذ/ مساعد بن محمد المنيفي بتكريم الفائزين تقديراً لجهودهم وأدائهم المتميز الذي حققوه خلال حملة تمويل كريم وجسم سليم) ودورهم البارز في خدمة العملاء. حيث حققوا أعلى نسبة مبيعات ويأتي هذا التكريم تقديراً وتشجيعاً للموظفين لمواصلة الأداء المميز.



المدير العام يبارك للفائزين

جوائز نقدية بقيمة ١٠٠٠ ريال لكل عضو من أعضاء الفرق الفائزة وهم كالتالي:

الفائز بالمركز الأول بدوري باركليز الانجليزي:  
فرع البديعة

(٨ أعضاء) بقيمة اجمالية ٨٠٠٠ ريال، حقق ١٢٧٪ من المستهدف  
باجمالي مبيعات ٢٢٠٠٠٠٠ ريال

الفائز بالمركز الثاني بدوري باركليز الانجليزي:  
فرع الطائف

(٦ أعضاء) بقيمة اجمالية ٦٠٠٠ ريال، حقق ١٢٢,٥٪ باجمالي  
مبيعات ١٦.٤٠٠٠٠٠ ريال



جلسة جانبية لبعض الموظفين

الفائز بالمركز الاول بدوري الليقا الاسباني:

فرع الصفا النسائي

(عضوين) بقيمة اجمالية ٢٠٠٠ ريال، حقق ١٦٤٪ باجمالي مبيعات ١٤,٦٠٠ ريال



مدير فرع البديعة يستلم الجائزة



مدير فرع الطائف يستلم الجائزة



سحر عنتر تستلم جائزة فرع الصفا

الفائز بالمركز الثاني بالدوري الايطالي:

فريق هاني حسن اليوسف

البيع المباشر (٣ أعضاء) بقيمة اجمالية ٣,٠٠٠ ريال، حقق

١٠٥٪ باجمالي مبيعات ٨,٩٠٠ ريال

الفائز بالمركز الثاني بدوري الليقا الاسباني:

فريق عمر بالخير

البيع المباشر (٥ أعضاء) بقيمة اجمالية ٥,٠٠٠ ريال، حقق

١٢١,٧٪ باجمالي مبيعات ١٦,٨٠٠ ريال

الفائز بالمركز الاول بالدوري الايطالي:

فريق شهاب حسين

البيع المباشر (٤ أعضاء) بقيمة اجمالية ٤,٠٠٠ ريال، حقق

١٤١٪ باجمالي مبيعات ١٤,٧٧٠ ريال



عمر بالخير يستلم الجائزة

## المدير العام يكرم الفائزين بجوائز قيمة



المدير العام يفتتح الحفل مع الأستاذ سامر الريان ويبدو بالصورة الأستاذ رمزي النصار

جائزة لأفضل أداء لـ ٣ فرق بقيمة ٥٠٠٠ ريال لكل فائز وهم كالتالي:

فرع البديعة

صالح عبدالرحمن الجمعان (خدمة عملاء)، حقق ١٥,٥٠٠ ريال  
فرع الصفا النسائي

سحر محمد عنتر (خدمة عملاء)، حققت ١٤,٦٦٠ ريال  
فريق شهاب حسين

حسن الجزيري (البيع المباشر)، حقق ٥,٢٣٠ ريال



باسم صفوان يستلم الجائزة نيابة عن شهاب حسين

جائزة لأفضل أداء لكل دوري بقيمة ١,٥٠٠ ريال لكل فائز وهم كالتالي:

دوري باركليز الانجليزي

الاول : رفيع عبدالله العمري - خدمة عملاء، حقق ١٥,٦٢٠ ريال

الثاني : صالح عبدالرحمن الجمعان - خدمة عملاء، حقق ١٥,٥٠٠ ريال  
دوري الليقا الاسباني

الاول : سحر محمد عنتر - خدمة عملاء، حققت ١٤,٦٦٠ ريال

الثاني : حسين ناصر السبع - خدمة عملاء، حقق ٧,٠٠٠ ريال



هانبي حسن اليوسف يستلم الجائزة



أريج السليمان مديرة الفروع النسائية تستلم الجائزة



حسين السبع يستلم الجائزة



صالح الجمعان يستلم الجائزة



مؤنس شجاع رئيس البيع المباشر يستلم الجائزة



الأستاذ رمزي النصر يتوسط الفائزين من الغربية

### الدوري الايطالي

الأول: علي سعيد جواد - البيع المباشر، حقق ٥,٥٠٠,٠٠٠ ريال  
الثاني: عصام علي الصالح - خدمة عملاء،  
حقق ٥,٢٧٠,٠٠٠ ريال

جائزة المحققين ١٠٪ من المستهدف والحصول  
على المركز الثالث بقيمة ٥٠٠ ريال لكل فائز  
فريق رائد شبكي - البيع المباشر (٦ أعضاء) بقيمة  
اجمالية ٣,٠٠٠ ريال، حقق ١.٧٪ من المستهدف باجمالي  
١٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال  
فريق فارس المطيري - البيع المباشر (٥ أعضاء) بقيمة  
اجمالية ٢,٥٠٠,٠٠٠ ريال، حقق ١١٪ باجمالي ١٦,٢٠٠,٠٠٠ ريال

جوائز مدراء المناطق: ١,٠٠٠ ريال لكل مدير منطقة  
بسام الصفوان - مدير مبيعات المنطقة الشرقية  
لبيع المباشر  
مؤنس شجاع - مدير مبيعات المنطقة الوسطى  
مسعود الشهيل - مدير المنطقة الوسطى للمبيعات  
علي الزايدي - مدير المنطقة الغربية للمبيعات  
أريج السليمان - مديرة الفروع النسائية

## مجتمعنا



كما تمت ترقية  
الاستاذ صالح العقلاء  
إلى رئيس مجموعة الخدمات  
المصرفية للأفراد



تمت ترقية  
الاستاذ سامر الريان  
إلى رئيس مجموعة المبيعات والتسويق  
والعلاقات العامة

## نرحب بانضمام كل من الزملاء الجدد

رؤى عمر محمد الفاضل  
علاقات المستثمرين بصائب بي ان بي

محمد علي محمد السعيد  
مدير فرع الملز

علي محمد علي العزق  
صراف في فرع أبها

مازن سالم أبو عبدالله باعبدالله  
مدير فرع جدة الرئيسي

- أضاءت سماء الزميل عبدالحكيم سعد التميمي مدير فرع النزاهة مولودة جميلة (غادة) جعلها الله من مواليد السعادة وقر بها عيني والديها.
- رزق الزميل وليد مبيريك الحربي مسئول عمليات - فرع غرناطة بمولودة جميلة اتفق وحرمة علي تسميتها (لمى) ، الف مبروك وتربى في عز ودلال والديها.
- رزق الزميل محمد سليمان الوهيبي مساعد رئيس قسم المدفوعات بمولودة جميلة أضاءت سماهم أفراحاً ، وأختاروا لها اسم (سولاف) ، فألف مبروك وقر بها عيني والديها.

- رزق الزميل عبدالله المانع في إدارة المنتجات التجارية بمولودين توأم ذكر وأنثى اتفق وحرمة علي تسميتهما (أحمد وطرقة) جعلهما الله من مواليد السعادة والله يحرسهم من العين.
- رزق الزميل محمد علي الجبيري وسيط الأستثمار كبيتل بمولود ذكر أطلقوا عليه اسم (ابراهيم) وقد وعد الزملاء بوليمة كبيرة بهذه المناسبة.





## آخر الكلام

” لا شك أن التواصل الداخلي مهم وضروري ليتمكن الموظفين من التواصل بينهم والمشاركة الفاعلة خصوصا واننا بنك يوجد له فروع في أغلب مناطق المملكة.

ومن هذا المنطلق استشعرنا المسؤولية، وعقدنا العزم على إصدار هذه المجلة التي تحمل اسم "البنك".

وسيتم توزيعها على جميع الموظفين لإخبارهم بالتطورات الجديدة داخل البنك وإيصال المعلومات التي تهتمهم، من أجل رفع مستوى الاتصالات الداخلية، وستكون ربع سنوية.

وأخيرا أتمنى أن تجدوا في صفحات المجلة كل ما يرضيكم ويثري معلوماتكم، وكونوا شركاء في تنفيذها من خلال مساهمتكم الفكرية بإبداء الرأي والمشورة والمساهمة فالقائمين على المجلة مشكورين أشخاص متخصصين صدرهم ينشر لكل نصح نزيه، ولكل نقد شريف، ولكل اقتراح مفيد، يرقبها ويسمو بها معنى ومبنى.

المدير العام  
مساعدة بن محمد المنيفي

آخر الكلام

آخر الكلام

be upon him) lineage as well as his family and his brief biography since his birth in Makkah until his migration to Al Madinah. The exhibited materials include manuscripts of holy Qur'an version and paintings and road maps of his migration from Makkah to Al Madinah. That besides, the corridor gives the presentation of the migration episode reflected through the audio-visual means with a masterly and distinct artistic production.

### Exhibition of Islam & Arabian Peninsula

Exhibition in this hall highlights important periods of Islamic history starting from the arrival of Prophet Mohammad (God's blessings and peace be upon him) through the Madinah era Caliphs. It also presents the expansion and the prosperity in Umayyad era as well as the development of civilization and sciences in Abbasid, Mamluk and Ottoman era. Besides it displays the paintings, visual displays, photographs, images, maps and charts, manuscripts, coins, jewelry, various inscriptions and utensils in addition to audio and visual presentations.

### Exhibition Hall of Saudi First & Second State

Represent an important historical period from the date of the Arabian Peninsula from 850-1309 H / 1446-1819 AD, highlighting the conditions of the Arabian Peninsula before the first Saudi State. Besides, Dir'iyah foundation of the charter, the consolidation of governance and security and prosperity of science as well as the Dir'iyah siege after founding of the second Saudi State , which was followed by its stability and prosperity and then the Riyadh Departure period. This portrays the paintings, photographs, display items, modern maps, manuscripts, documents, weapons, coins, and utensils in addition

to the different visual presentation for the siege of the Dir'iyah.

### Exhibition Hall of the Kingdom's Unification

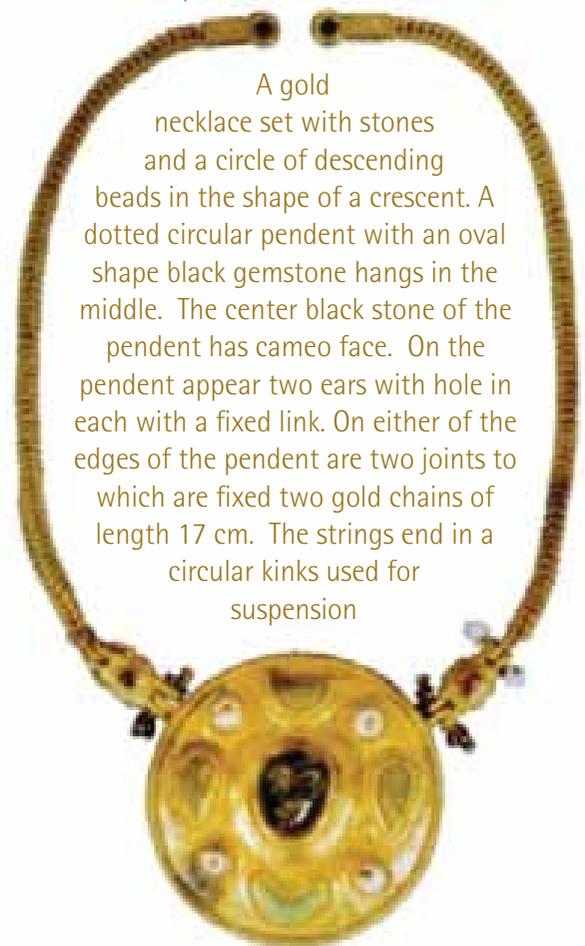
This highlights the history of the modern Saudi State from the beginning of the Riyadh conquest by King Abdulaziz in 1319 Hijri corresponding to 1901 to the Unification of the Kingdom. In addition to the presentation of the modern architecture of all the regions which are tracking the beginning stages of consolidation and standardization of Najd and Al Qaseem, recovering Al Ahsa, restoration and consolidation of Hail and Al-Asir, Hijaz and then the declaration of the united Arab Saudi Arabia. In addition to this the wing illustrates the administrative system at King Abdulaziz era and the state organization and development as well as oil discovery story. The wing also includes the architectural models in the Kingdom in addition to scripts, weapons, rare books, documents, coins and various utensils. Besides ancient tools of education, heritage utensils, woolen tents a visual presentation telling the story of unification of the Kingdom can be seen.

### Exhibition Hall of Al Haj & the Two Holy Mosques

Exhibition in this hall is focusing on the pilgrimage since ancient times to the present day, comprising five wards as the follows:

- Model of Makkah, holy rites and introduction to Al Haj rites.
- The old pilgrim routes in the Arabian Peninsula.
- The history of Makkah, its courtyard and the Holy Ka'aba.
- The history of Al Madinah and its courtyard.
- Al Haj throughout centuries until the present time and the role of Saudi Arabia towards the Ka'aba pilgrimages.

In this room "Exhibition of Haj and the Two Holy Mosques" the exhibits of variety of materials, including artifacts, heritage and manuscripts, documents, photographs, images, incarnates, maps and films are presented.



A gold necklace set with stones and a circle of descending beads in the shape of a crescent. A dotted circular pendent with an oval shape black gemstone hangs in the middle. The center black stone of the pendent has cameo face. On the pendent appear two ears with hole in each with a fixed link. On either of the edges of the pendent are two joints to which are fixed two gold chains of length 17 cm. The strings end in a circular kinks used for suspension

### Opening hours of the National Museum during the month of Ramadan

#### Sunday to Thursday:

11:00 am until 3:00 pm, 1st period,  
09:30 pm until 1:00 am, 2nd period.

#### Fridays:

09:30 pm to 1:00 am, 2nd period only

#### Saturdays:

11:00 am to 3:00 pm, 1st period

#### Entrance Fee

- SR 10 for an adult
- Free for children
- Free for students

## National Museum

The uniqueness of every hall at National Museum, Saudi Arabia lies in the fact that they are independent and opulent in their respective presentations. All stages of evolution of the Saudi Arabian kingdom and Islam have been magnificently displayed here.

Various lectures and workshops are held at the National Museum, Riyadh on a frequent basis. The museum also comes out with newsletters and booklets that give information on events and exhibitions held here. This place offers a number of facilities for its visitors. National Museum, Riyadh is open from 9 am to 12 pm, and from 4:30 pm to 9:30 pm on all days of the week.

### Exhibition Hall of Man and Universe

This hall reviews the scientific phenomena which show the greatness of the Almighty Creator in the creation of the universe and the factors affecting the earth's surface as well as various patterns of life in different geological ages besides various environments of prehistoric man. The museum is displaying different kinds of rocks, meteors, mineral and fossils which indicate geological fluctuations since millions of years. Regarding preserving the environment, a special ward has been set apart for the wildlife in the Kingdom. As for the history of man in the prehistoric Arabian Peninsula, the museum is displaying the period in the form of antiquities and exhibits reflecting how he coped with the human environment and the old stone tools and methods of manufacture, development and housing models for human and rock-drawings of prehistoric man among others.

### Exhibition Hall of Arabian Kingdoms

The period extends from the 6th millennium BC to the history of Arabian Peninsula. The exhibits of this period are divided into three major wings beginning with the exhibiting the important historical and cultural elements. First wing is allocated for highlighting ancient civilizations that arose into Arabian Peninsula; the second wing is devoted to Arab Kingdoms of the middle ages. The third wing displays the period of late Arab Kingdoms. These wards are displaying many other antiquity items, modules, photos, images, maps, besides audio visual displays.

### Exhibition Hall of Pre-Islamic Era (Age of Jahilia)

It highlights the Arabian Peninsula and its populations, important cities, industries and markets of that period,

which were not limited to trade but as a political, cultural and commercial competition forum attracting and gathering poets and preachers from different tribes. Also it is reflecting pilgrimage journey in the ignorant times, as well

A Jar with round high neck and lips twisted out and flat base made with paste of red jagged rocks and broken straw sticks and it is painted in red. The jar is decorated with black color in the form of inverted triangles. The bottom bar which is filled with rusty black zigzag arcs. It seems to have been renovated and repaired



as the important cities at that time and their pilgrimage practices. Beside it is highlighting the famous historical Year of the Elephant - A'm Al Feel military campaign, the year that witnessed the birth of Prophet Mohammad "God's blessings and peace be upon him" in 570 AD.

### Exhibition Hall of Prophetic Mission

This hall includes paintings indicating the Prophet Mohammad's (God's blessings and peace

## The National Museum of Riyadh is a landmark structure in the skyline of Saudi Arabia



*Established as an ode to the country's educational and cultural development, the National Museum gives an insight into the history of Saudi Arabia. Located in the beautiful city of Riyadh, one of the most popular tourist destinations in Saudi Arabia, the National Museum is spread over 17,000 meters of land close to the King Abdul Aziz Historic Center.*

“

Inside the National Museum, Riyadh, you can find a captivating display of Saudi Arabia's culture in its past and present forms. There are different types of antiques, manuscripts, documents and display boards that showcase an erstwhile era. There are as many as eight exhibition halls in the National Museum at Riyadh, Saudi Arabia. These halls cover the following themes - Man and Universe, The Arabian Kingdoms, The Pre-Islamic Era, Prophet Mohammad's Mission, Islam and the Arab Peninsula, The First and Second Saudi State, The Unification of the Kingdom, The Hajj and Two Holy Mosques.

نفذ عملياتك البنكية على الإنترنت...



هل تستخدم الإنترنت؟

وفّر لك البنك السعودي للاستثمار تقنية متطورة لتنفيذ عملياتك المصرفية عبر الإنترنت. يمكنك الآن ومن أي جهاز كمبيوتر الدخول إلى حساباتك لتنفيذ عدد كبير من العمليات المصرفية في أي وقت ومن أي مكان.

للمزيد من المعلومات:

- اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000
- تفضل بزيارة أقرب فرع
- تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)

إنه التمويل الشخصي الذي ترغب فيه... والذي أعد لك شخصياً



لغاية 5  
سنوات

خلال  
24  
ساعة

الحصول على تمويل شخصي  
من البنك السعودي للاستثمار  
يعني الحصول على كثير من المزايا

هذا العرض يشمل جميع القطاعات والجهات المعتمدة لدى البنك

للمزيد من المعلومات:

• اتصل على الهاتف المجاني 800 124 8000 أو تفضل بزيارة أقرب فرع أو تصفح موقعنا [www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)  
يسري هذا العرض لفترة محدودة ويخضع للشروط والأحكام



البنك السعودي للاستثمار  
The Saudi Investment Bank

800 124 8000  
[www.saib.com.sa](http://www.saib.com.sa)